

## 住商セメント株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 6月 1日～ 2028年 3月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1： 2025年4月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2023年 6月～ 所定外労働の現状を把握
- 2023年 10月～ 業務第一部・第二部を中心に業務改善の検討開始、及び改善策の実行
- 2025年 3月～ 全従業員へのノー残業デーの趣旨、制度説明
- 2025年 4月～ ノー残業デーの実施  
ポータルサイトなどによる社員への周知

目標2： 2028年4月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間15日以上とする。

<対策>

- 2023年 6月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2023年 10月～ 業務第一部・第二部を中心に業務改善の検討開始、及び改善策の実行
- 2023年 12月～ 計画的な取得に向けた説明の実施、全社目標の設定
- 2024年 1月～ 取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始